

	RESPONSABILE TECNICO SETTORE GIOVANILE	MANSIONARIO
		09.DOCX

FINALITA' E SCOPO DELLA MANSIONE

- Cercare di mantenere nel limite del possibile, una coerenza Tecnico-Agonistica di alto livello per tutte le categorie del settore giovanile, in linea con quella che potrebbe divenire con il passare del tempo, una "FILOSOFIA QUISTELLO" ben definita.
- Trasmettere ad ogni singolo allenatore del settore giovanile, tutte le linee guida tecniche necessarie per poter raggiungere gli obiettivi programmati dalla società.
- Mettere a disposizione degli allenatori del settore giovanile una risorsa di riferimento tecnico, che possa giudicare ed eventualmente modificare, in collaborazione con il Direttore Sportivo e il responsabile degli allenatori, la competitività delle singole squadre sia in corso d'opera che in prospettiva futura.

Cosa deve fare

1. Contribuire con la società alla scelta dei mister per le varie categorie.
2. Tramite i vari allenatori e la Società è impegnato alla scelta dei giocatori, materiali, campi da gioco e allenamento.
3. deve Organizzare e coordinare riunioni tecniche con gli allenatori, se possibile con cadenze trimestrali; all'interno delle quali vengono definiti i programmi di allenamento, un confronto tra i singoli Tecnici. deve proporre attività di aggiornamento sempre in collaborazione con il responsabile tecnico degli allenatori.
4. Assieme a società ed agli allenatori definisce gli eventuali campionati o tornei a cui partecipare.
5. Definire, insieme al resp. degli allenatori, nel corso dell'intera annata, eventuali migrazioni di atleti da una categoria all'altra, a seconda delle esigenze tecniche e organizzative.
6. Definisce per le varie categorie, in collaborazione gli allenatori, gli atleti meritevoli di partecipare a speciali "Rappresentative" o ad eventuali provini per società Importanti.
7. Evidenzia e Risolve eventuali "evidenti" negligenze tecniche degli allenatori manifestate sia nella fase di preparazione che durante gli incontri ufficiali.
8. Segue con attenzione gli atleti promettenti (nelle varie categorie), presenti sul territorio locale e non, in modo da consigliare puntualmente al "Direttore Sportivo" eventuali integrazioni future.
9. Valuta e Relaziona alla fine di ogni stagione (o forse già dal mese di Aprile) la prestazione tecnico-agonistica di ogni singola categoria e se possibile di ogni singolo atleta, in modo da poter programmare in anticipo eventuali rinforzi, in funzione degli obiettivi di volta in volta programmati dalla società.
10. Organizzare un incontro di inizio attività con gli allenatori, presentando il "Mansionario dell'Allenatore", cercando di trasmettere i valori tecnici, etici e comportamentali necessari ed indispensabili per poter allenare NELLA SOCIETA' QUISTELLO
11. Organizzare un incontro di fine anno con tutti gli allenatori, dove si possano valutare aspetti negativi e positivi accorsi durante l'annata ed eventualmente correggere e migliorare il mansionario stesso dell'allenatore.
12. Riprendere i singoli allenatori che si rendano responsabili di comportamenti in contrasto con quelle che sono le linee guida imposte dalla SOCIETA' QUISTELLO.
13. Deciderà, previo accordo con i dirigenti, eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti di evidenti negligenze comportamentali, da parte dei singoli allenatori

A chi fa riferimento

Al Consiglio direttivo interagendo al 100% con il Direttore Sportivo del settore giovanile.